ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

№ 29 от 5 февраля 2018 года

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 35 имени Героя Советского Союза А. В. Гусько муниципального образования Каневской район

От работодателя:

Директор МБОУСОШ № 35

_____ Е. Н. Невайкина
(подпись)

«04» сентября 2020 год

М.П.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

_____ В. Н. Недбайло
(подпись)

«04» сентября 2020 год

М.П.

Дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор принято на общем собрании работников от «04» сентября 2020 года протокол № 5

Государственное казенное учреждение Краснодарского края "Центр занятости населения Муниципального образования Каневской район"
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата 17.09.2020 № доп. соглашение к кол. договору
Главный специалист, наименование должности
подпись, Ф.И.О.

Краснодарский край
Каневской район
ст. Новоминская

Мнение профсоюзного органа УЧТЕНО:	СОГЛАСОВАНО: Решение Совета школы	УТВЕРЖДЕНО: Директор МБОУ СОШ №35
протокол **№ 5 от 04.09.2020г**	протокол **№ 1 от 04.09.2020г**	**приказ № 171 от 04.09.2020г**
Председатель ПК	Председатель Совета школы	_____ Невайкина Е.Н.
_____ Недбайло В.Н.	_____ Гончарова Е.Н.	

ПОЛОЖЕНИЕ 3
об условиях и порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 35 имени Героя Советского Союза А.В. Гуськo муниципального образования Каневской район

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

Законом «Об образовании в РФ» от 29.12.12 №273-ФЗ;

Законом Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»,

Постановление администрации муниципального образования Каневской район от 24.11.2017 г. № 2142 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Каневской район».

Постановлением Главы администрации муниципального образования Каневской район от 21.06.2012 года № 953 «О применении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Каневской район» и определяет условия и порядок распределения выплат стимулирующего характера для педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе №35(с изменениями);

Постановления администрации муниципального образования Каневской район от 26.02.2018 года № 213 «Об утверждении Порядка и условий дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных учреждений и осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных и общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования».

Стимулирующая часть фонда оплаты труда предназначается для усиления мотивации педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, в создании условий и повышения качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, индивидуальных достижений обучающихся. В процедуре установления стимулирующих выплат участвует экспертная комиссия по распределению выплат с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Постановления администрации муниципального образования Каневской район от 31.08.2020 № 1358 «Об утверждении Порядка предоставления и распределения субсидий муниципальным общеобразовательным организациям на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам указанных организаций и порядка их выплат**.**

2.Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

1. Выплаты стимулирующего характера производятся за счёт и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс. Сумма, выплачиваемая одному работнику, максимальными размерами не

ограничивается.

2. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;
- стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание;
- стимулирующая надбавка за выслугу лет;
-стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- стимулирующая надбавка за сложность и напряженность работы;
- премии.

3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

0,25 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на период действия квалификационной категории.

4. Стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание устанавливается работникам, которым присвоено почётное звание при соответствии почётного звания профилю педагогической деятельности.

4.1. Повышающий коэффициент – 0,075 устанавливается за ученую степень кандидата наук или почётное звание «Заслуженный» «Народный».

При наличии у работника нескольких званий повышающий коэффициент применяется по одному из имеющихся оснований, имеющему наибольшее значение.

5. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

6. Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих выплат.

7. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от стажа педагогической работы. Размер стимулирующей выплаты за выслугу лет определяется в процентах к ставке заработной платы:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет 5%
при выслуге лет от 5 лет до 10 лет 10%
при выслуге лет от 10 лет 15%

8. В МБОУСОШ № 35 устанавливаются следующие выплаты
за интенсивность, качество и результативность выполняемой работы:

№	Виды работ	Размер доплат в суммарном выражении, в				
8.1	За подготовку призеров олимпиад, НПК «Эврика», конференций различного уровня (район, край, РФ; 1-3 места) в текущем учебном году за каждого ученика, с поглощением)		район	зона	край	Россия
		Победители	500-1500	1500-2500	2500-4000	4000-5000
		Призеры	500-1000	1000-2000	2000-3000	3000-4000
		Лауреаты	300-500	500-1000	1000-2000	2000-3000
8.2	За подготовку призеров конкурсов, спортивных соревнований		район	зона	край	Россия
		Победители	500-1500	1500-2500	2500-4000	4000-5000
		Призёры	500-1000	1000-2000	2000-3000	3000-4000
		Лауреаты	300-500	500-1000	1000-2000	2000-3000

8.3	За проведение открытых уроков высокого качества 2 отзыва о проведенном уроке, разработка открытого урока с предоставлением в методический кабинет школы и (или) публикация разработки урока	500-1500				
8.4	За высокое качество подготовки и проведения внеклассных мероприятии, и по предмету	500-1500				
8.5	За активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, круглых столах, мастер-классах, разработках тестов, за участие во всероссийских, краевых, районных выставках педагогического мастерства, педагогических чтениях, профессиональных творческих конкурсах, педагогических марафонах, смотрах-конкурсах, участие в работе педагогических советов)		район	зона	край	Россия
		Победители	500-1000	1000-2000	2000-3000	3000-5000
		Призеры	500-800	500-1500	1500-2000	3000-4000
		Лауреаты	300-500	500-800	800-1000	2000-3000
8.6	За участие в организации и проведение предметных недель и др. мероприятий методического объединения	500-2000				
8.7	Активное участие в методической работе по тьюторскому сопровождению методобъединения учителей	500-1000				
8.8	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства «Учитель года» и т.п., по результатам прошедшего учебного года.	1000-5000				
8.9	За вовлечение учащихся в научно исследовательские проекты		район	зона	край	Россия
			1000	2000	3000	5000
8.10	За повышение качества обученности (по итогам четверти, полугодия, учебного года)	500-3000				
8.11	За выполнение обязанностей связанных с повышением авторитета школы, сотрудничество с газетами, ТВК, музеями района, края	500-5000				
8.12	За работу по руководству и стажировке молодых специалистов (по выполнению индивидуально составленного, утвержденного плана педагогического сопровождения)	500-1000				
8.13	За организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы, посещение музеев и театров ит.п.).	500-3000				
8.14	За развитие материально- технической и дидактической базы кабинетов и школы	500-3000				
8.15	За повышение уровня квалификации. Прохождение внебюджетных курсов, при предоставлении подтверждающих документов	1000-5000				
8.16	За работу по учету детей в микрорайоне школы	500-3000				
8.17	За работу в аттестационной комиссии, других комиссиях и экспертных группах по приказу руководителя	500-2000				

8.18	За содействие качественной организации работы общественных органов, участвующих в управлении школой (Совет школы, МС, ПС, ученическое самоуправление)	500-3000
8.19	За личное участие в организации и проведении качественного летнего отдыха детей	500-4000
8.20	За организацию дополнительного образования	500-3000
8.21	За организацию работы с учащимися, обучающимися в форме экстерната, семейного образования, дистанционного обучения	300-3000
8.22	За организацию и проведение дополнительных занятий по подготовке уч-ся к ОГЭ и ЕГЭ	500-3000
8.23	За организацию и проведение профилактической работы по пропаганде здорового и безопасного образа жизни, антинаркотического просвещения и внедрения их в учебно-воспитательный процесс: учителю физкультуры	2000 1 ст.
8.24	За оформление документации для аттестации уч-ся выпускных классов и качественное заполнение аттестатов	500-3000
8.25	За организацию и проведение итоговой аттестации (организаторам, координаторам, уполномоченным ГЭК, руководителям, техническим специалистам, экспертам территориальных предметных подкомиссий)	500-2000
8.26	За выполнение обязанностей, связанных с повышенной ответственностью за жизнь и здоровье детей при перевозке	500-4000
8.27	За организацию работы с общественными организациями, учреждениями (социальное партнерство)	500-1000
8.28	За имеющиеся государственные награды (почетные звания) в сфере образования (грамоты МО РФ, почетный работник, отличник народного просвещения и другие звания)	500-2000
8.29	За проведение занятий с группой предшкольной подготовки	1000-2000
8.30	За организацию аттестации педагогических работников школы	500-3000
8.31	За ведение документации по организации горячего питания	500-2000
8.32	За обновление школьного сайта	500-3000
8.33	За работу в АСУ сетевой город	500-3000
8.34	За увеличение объема работы	500-3000
8.35	За сложность и напряжённость работы	500-10000
8.36	За выполнение обязанностей диспетчера школы	500-2000

8.37	За организацию и проведение школьного тура предметных олимпиад	500-3000
8.38	За работу по выполнению обязанностей ответственного за безопасность в школе	500-2000
8.39	За выполнение обязанностей инспектора по охране труда	500-2000
8.40	За организацию дополнительной работы с одаренными детьми	300-1000

За качество воспитательной работы

№	Виды работ	Размер доплат
	Формирование имиджа школы	
8.41	Наличие единой формы и ее соблюдение всеми учащимися класса	500-1000
	Внеклассные мероприятия	
8.42	**за** активное участие в школьном мероприятии	300-500
8.43	Провели открытое внеклассное мероприятие высокого качества и в своем классе	500-1000
8.44	Проведение внеклассного мероприятия для нескольких классов	500-1500
8.45	Высокое качество подготовки и проведения внеклассного мероприятия (2 отзыва, методическая разработка (пособие) воспитательного мероприятия,	500-2000
8.46	за проведение внеклассной работы по физической культуре	500-2000
8.47	За организацию и проведение соревнований	500-1500
8.48	Отсутствие учащихся, совершивших правонарушения, в том числе задержанных в вечернее время в рамках закона № 1539 за отчетный период	500-3000
8.49	За организацию и проведение дополнительных занятий со слабоуспевающими учащимися	500-1000

9. Стимулирующая доплата молодым специалистам

В учреждении, согласно приказа Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 24.08.2018года № 3053 « О внесении изменений в некоторые приказы министерства образования и науки Краснодарского края» может быть установлена стимулирующая доплата согласно коллективного договора молодым специалистам-работникам с оконченным средним или высшим профессиональным образованием в возрасте до 35 лет, и имеющим стаж педагогической работы до 5 лет включительно:

при наличии педагогического стажа до 3 лет включительно - до 3 000 рублей;

при наличии педагогического стажа от 3 до 5 лет включительно - до 1 500 рублей.

Мониторинг и оценка результативной деятельности учителей школы (в дальнейшем Мониторинг и оценка) производится учителем, с последующим согласованием с администрацией и профсоюзным комитетом школы.

В системе Мониторинга и оценки учитываются результаты учебно-воспитательной работы, полученные в рамках внутришкольного, районного, краевого уровня и РФ, согласно представленным подтверждающим документам. Учитель составляет итоговый Оценочный лист, отражающий показатели результативности и интенсивности труда, за личной подписью работника, председателя МО, представителя администрации.

Оценочные листы педагогических работников рассматривается на заседании Совета школы и профсоюзного комитета. После составления, подписания и согласования Протоколов издается приказ по школе об установлении стимулирующих доплат для каждого учителя школы ежемесячно или ежеквартально или раз в полугодие.

10. Порядок и условия выплат отдельным категориям работников.

В МБОУ СОШ №35 осуществляется дополнительное ежемесячное стимулирование педагогических работников, ведущих учебный процесс (учителей), согласно дополнительному объему средств для стимулирования отдельных категорий работников, исходя из фактически отработанного учителем времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности. При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплата устанавливается из расчета 3000 рублей в месяц. Работникам, выполняющим объем работы менее нормы рабочего времени за ставку

заработной платы, денежная выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий) и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных согласно дополнительному объему работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных настоящим Порядком.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

11. Стимулирующая доплата классным руководителям за организацию работы с учащимися

Доплата выплачивается педагогическим работникам, на которых возложена функция классного руководителя приказом директора по МБОУ СОШ №35.

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом директора МБОУ СОШ № 35.

Размер доплат классным руководителям за организацию работы с учащимися устанавливается из расчета 4000 руб. в месяц в классе с наполняемостью 14 человек и более.

В классах, наполняемость которых меньше установленной (менее 14 человек), уменьшение сумм доплат производить пропорционально численности обучающихся.

В случае если на педагогического работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, соответствующие доплаты выплачиваются за работу с учащимися в каждом классе.

Размер доплат классным руководителям за организацию работы с учащимися устанавливается исходя из наполняемости классов по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего финансового года. В случае изменения численности учащихся в классе в течение указанных периодов размер доплат не изменяется.

12. Премирование

1. В Учреждении устанавливаются следующие виды премий:

-премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

- премия за качество выполняемых работ;

1.1 Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы. При наличии экономии фонда оплаты труда, премирование может осуществляться в декабре при завершении финансового года по итогам работы за календарный год.

При премировании учитывается:

- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Максимальным размером премия по итогам работы за период не ограничена.

1.2 Премия за качество выполняемых работ выплачивается единовременно в размере до 3 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

Положение вступает в силу со дня утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 04.09.2020г

Рассмотрено на общем собрании трудового коллектива 04.09.2020г. протокол № 5.